ФОРМА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ПРОВЕДЕННЫХ ПРОВЕРКАХ

СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ

ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА,

В ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Администрация города Великие Луки**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование органа исполнительной власти,

 осуществляющего ведомственный контроль)

 за \_\_\_**2024**\_\_\_\_ год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | Значение |
| Раздел 1. Общие сведения |
| 1.1 | Общее количество подведомственных организаций, всего | 58 |
| 1.2 | Общая численность занятых работников (чел.) | 3718 |
|  |
| Раздел 1. Сведения о проверках |
| 2.1 | Запланировано проверок, всего | 10 |
| 2.2 | Проведено проверок, всего | 9 |
| 2.3 | Из общего количества проведенных проверок:- плановых (по основным вопросам трудового законодательства);- внеплановых (рассмотрение обращений граждан, организаций, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, средств массовой информации, истечение срока представления отчета об устранении выявленных нарушений) | 90 |
| 2.4 | Из общего количества проведенных проверок:- документарных (по месту нахождения органа исполнительной власти, осуществляющего ведомственный контроль);- выездных (по месту нахождения подведомственной организации и (или) по месту фактического осуществления ее деятельности) | 90 |
| 2.5 | В ходе проверок проверены вопросы:- правильности ведения документов по кадровому учету (в т.ч. порядок оформления приема и увольнения работников, в том числе в связи с сокращением численности или штата работников);- трудовых договоров (в т.ч. правильность ведения трудовых договоров, соблюдение порядка и условий изменения трудовых договоров, порядка прекращения трудовых договоров);- рабочего времени и времени отдыха (в т.ч. соблюдение общих требований по установлению режима работы и учету рабочего времени, по установлению продолжительности рабочего времени, соблюдение порядка и условий привлечения к работе за пределами рабочего времени, предоставление ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска, прочих видов времени отдыха);- оплаты труда (в т.ч. соблюдение общих требований по установлению и выплате заработной платы, правомерность удержаний из заработной платы);- особенностей регулирования труда отдельных категорий работников (в т.ч. несовершеннолетних, иностранных работников, инвалидов, женщин и лиц с семейными обязанностями);- организации работ по охране труда (в т.ч. функционирование системы управления охраной труда, наличие правил и инструкций по охране труда, ознакомление работников с требованиями охраны труда, проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, прохождение обучения по охране труда);- проведения специальной оценки условий труда;- другие вопросы : - оформление и содержание Правил внутреннего распорядка; -содержание Коллективного договора; - правильность заполнения, ведения и хранения трудовых книжек и вкладышей к ним; -правильность заполнения и ведения личных карточек работников в форме Т-2. | +++++++++++ |
| 2.6 | Количество проверок, проведенных в рамках ведомственного контроля, в ходе проведения которых выявлены нарушения трудового законодательства | 9 |
| 2.7 | Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений трудового законодательства, всегоиз них по вопросам:- правильности ведения документов по кадровому учету;- трудовых договоров;- рабочего времени и времени отдыха;- оплаты труда;- особенностей регулирования труда отдельных категорий работников;- организации работ по охране труда;- проведения специальной оценки условий труда;- другие вопросы: отсутствие локальных нормативных актов; | 2057330101 |
| Раздел 3. Сведения о мерах, принятых по результатам проверок |
| 3.1 | Из общего количества выявленных нарушений трудового законодательства:- количество нарушений, устраненных в установленные сроки;- количество нарушений, не устраненных в установленные сроки;- количество нарушений, срок устранения которых не закончился | 200 |
| 3.2 | Привлечено по результатам проверок к дисциплинарной ответственности должностных лиц организаций, всего (человек) | 0 |
| 3.3 | Численность работников, направленных на курсы повышения квалификации и семинары по вопросам трудового законодательства, всего (человек) | 2 |