ФОРМА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ПРОВЕДЕННЫХ ПРОВЕРКАХ

СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ

ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА,

В ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Администрация города Великие Луки**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование органа исполнительной власти,

осуществляющего ведомственный контроль)

за \_\_\_**2024**\_\_\_\_ год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | Значение |
| Раздел 1. Общие сведения | | |
| 1.1 | Общее количество подведомственных организаций, всего | 58 |
| 1.2 | Общая численность занятых работников (чел.) | 3718 |
|  | | |
| Раздел 1. Сведения о проверках | | |
| 2.1 | Запланировано проверок, всего | 10 |
| 2.2 | Проведено проверок, всего | 9 |
| 2.3 | Из общего количества проведенных проверок:  - плановых (по основным вопросам трудового законодательства);  - внеплановых (рассмотрение обращений граждан, организаций, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, средств массовой информации, истечение срока представления отчета об устранении выявленных нарушений) | 9  0 |
| 2.4 | Из общего количества проведенных проверок:  - документарных (по месту нахождения органа исполнительной власти, осуществляющего ведомственный контроль);  - выездных (по месту нахождения подведомственной организации и (или) по месту фактического осуществления ее деятельности) | 9  0 |
| 2.5 | В ходе проверок проверены вопросы:  - правильности ведения документов по кадровому учету (в т.ч. порядок оформления приема и увольнения работников, в том числе в связи с сокращением численности или штата работников);  - трудовых договоров (в т.ч. правильность ведения трудовых договоров, соблюдение порядка и условий изменения трудовых договоров, порядка прекращения трудовых договоров);  - рабочего времени и времени отдыха (в т.ч. соблюдение общих требований по установлению режима работы и учету рабочего времени, по установлению продолжительности рабочего времени, соблюдение порядка и условий привлечения к работе за пределами рабочего времени, предоставление ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска, прочих видов времени отдыха);  - оплаты труда (в т.ч. соблюдение общих требований по установлению и выплате заработной платы, правомерность удержаний из заработной платы);  - особенностей регулирования труда отдельных категорий работников (в т.ч. несовершеннолетних, иностранных работников, инвалидов, женщин и лиц с семейными обязанностями);  - организации работ по охране труда (в т.ч. функционирование системы управления охраной труда, наличие правил и инструкций по охране труда, ознакомление работников с требованиями охраны труда, проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, прохождение обучения по охране труда);  - проведения специальной оценки условий труда;  - другие вопросы :  - оформление и содержание Правил внутреннего распорядка;  -содержание Коллективного договора;  - правильность заполнения, ведения и хранения трудовых книжек и вкладышей к ним;  -правильность заполнения и ведения личных карточек работников в форме Т-2. | +  +  +  +  +  +  +  +  +  +  + |
| 2.6 | Количество проверок, проведенных в рамках ведомственного контроля, в ходе проведения которых выявлены нарушения трудового законодательства | 9 |
| 2.7 | Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений трудового законодательства, всего  из них по вопросам:  - правильности ведения документов по кадровому учету;  - трудовых договоров;  - рабочего времени и времени отдыха;  - оплаты труда;  - особенностей регулирования труда отдельных категорий работников;  - организации работ по охране труда;  - проведения специальной оценки условий труда;  - другие вопросы:  отсутствие локальных нормативных актов; | 20  5  7  3  3  0  1  0  1 |
| Раздел 3. Сведения о мерах, принятых по результатам проверок | | |
| 3.1 | Из общего количества выявленных нарушений трудового законодательства:  - количество нарушений, устраненных в установленные сроки;  - количество нарушений, не устраненных в установленные сроки;  - количество нарушений, срок устранения которых не закончился | 20  0 |
| 3.2 | Привлечено по результатам проверок к дисциплинарной ответственности должностных лиц организаций, всего (человек) | 0 |
| 3.3 | Численность работников, направленных на курсы повышения квалификации и семинары по вопросам трудового законодательства, всего (человек) | 2 |